

平成 28 年 3 月 24 日

西日本高速道路ビジネスサポート株式会社行動計画

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ① 一部の職場では、女性が働きやすくなるよう職場環境を改善しようとする意識が低い傾向がある。
- ② 女性が働きやすくするための情報の発信に一層取り組む必要がある。
- ③ 女性社員のキャリア志向は低い傾向にある。

3. 目標と取組内容

目標 1 女性が継続して働きやすい職場環境の構築のため、管理職への研修を実施し、対象者の受講率 100%を目指す。

【取組内容】

平成 28 年度～ 管理職への研修を実施する。

目標 2 積極的な情報発信により、女性社員が仕事と家庭を両立できる環境をめざす。

【取組内容】

平成 28 年度～ 社内報を活用し、女性活躍推進について情報発信する。

平成 28 年度～ 育児休業ガイドブックを作成し、育児休業制度を周知啓発する。

目標 3 女性社員が活躍できる仕組みを推進する。

【取組内容】

平成 28 年度～ 総合職と一般職の区分の見直しなど、職種のあり方を再検討する。

平成 28 年度～ 一般職を対象としたキャリアアップを支援する研修を実施する。

女性の活躍の現状に関する情報公開 (H26.4.1~H27.3.31)

採用した労働者に占める女性労働者の割合

契約社員 47.2% パート社員 97.2% 派遣社員 81.6%